

ASSEGNAZIONI PROVVISORIE ED UTILIZZAZIONI

Dopo la conclusione della Direzione nazionale lo Snals-Confesal è stato convocato, ad horas, per condividere una ipotesi di Intesa per l'ultrattività del CCNI sulle utilizzazioni ed assegnazioni provvisorie del personale docente, educativo ed ATA già per gli AA.SS. 2019/20, 2020/21 e 2021/2022 che, quindi, varrà anche per il prossimo **A.S. 2022/2023**. Potranno, pertanto, fare domanda annuale anche i neoassunti in ruolo 2020/21 e 21/22, secondo le regole previste, senza la rigidità del vincolo di permanenza sulla sede. Vista l'ultrattività potranno fare domanda anche gli LSU stabilizzati a tempo pieno ed i DSGA, mentre, per quanto attiene ai docenti neoassunti ai sensi dell'art. 59, comma 4, del D.L. 73/2021, il MI si è riservato di approfondire la fattispecie giuridicamente.

L'uscita della Ordinanza, con l'apertura delle domande, sarà presumibilmente nei primi giorni della prossima settimana.

PERCORSI FORMATIVI INSEGNAMENTO CLIL

Si è tenuto un incontro al Ministero sui percorsi formativi di insegnamento delle discipline in lingua straniera CLIL. La formazione e, dunque, l'applicazione nelle scuole dell'insegnamento di materie non linguistiche con l'utilizzo di lingua straniera interesserà anche la scuola dell'Infanzia, la Primaria e la Secondaria di primo grado, oltre che la Scuola Superiore.

L'accesso a questi percorsi formativi sarà una libera scelta delle scuole ed, ovviamente, dei docenti che potranno essere interessati. L'acquisizione di tale metodologia rientra appieno nella "formazione in servizio" dei docenti, con i relativi risvolti anche economici.

Il sindacato ha posto il problema degli obiettivi formativi da raggiungere in relazione con quanto previsto dagli attuali ordinamenti scolastici e delle quote di partecipazione che, in ogni caso, non dovranno gravare sugli interessati; in particolare lo SNALS CONFESAL, ha posto l'accento

sulla positività del coinvolgimento della Scuola dell'Infanzia, della Primaria e della Secondaria di primo grado nel progetto al fine di realizzare sempre più compiutamente un insegnamento adeguato ai tempi e di completa formazione della personalità dei discenti.

Abbiamo altresì posto il problema, in relazione alla possibilità che anche le Università telematiche possano organizzare corsi, di rigorosi controlli di qualità.

Ricorso al TAR del Lazio PROVE SUPPLETIVE

Concorso ordinario per il personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune e di sostegno iniziato il 14 marzo 2022 - per tutti coloro che sono stati impossibilitati a partecipare al concorso per il personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune e di sostegno iniziato il 14 marzo 2022 (D.D. n. 499 del 21.04.2020 e D.D. n. 23 del 05.01.2022) perché in quarantena (R.G.N. 5423/2022).

In merito all'azione legale il TAR del Lazio con ordinanza del 08.06.2022 (n. 3589/2022) ha accolto la domanda cautelare, quindi, ha stabilito che i ricorrenti "in quarantena" durante la data delle prove del concorso ordinario hanno diritto alla partecipazione a prove suppletive.

L'Ufficio Legale, pertanto, notificherà l'ordinanza agli USR competenti e inoltre provvederà a tutti gli adempimenti successivi (motivi aggiunti).

EROGAZIONE INDENNITÀ UNA TANTUM (200 euro) PER LAVORATORI DIPENDENTI (AI SENSI DELL'ART.31 DL N.50/22)

I dipendenti pubblici che avranno diritto al bonus una tantum da 200 euro, non dovranno compilare alcuna auto-dichiarazione per esercitare il diritto di ricevere il bonus, come invece previsto per gli altri lavoratori dipendenti. Lo prevede un articolo della bozza del DL Semplificazioni fiscali atteso in Consiglio dei ministri. In particolare la bozza prevede che per i dipendenti pubblici i cui servizi di pagamento delle retribuzioni del personale sono gestiti dal sistema informatico del ministero dell'Economia e delle Finanze (quindi ad esempio i dipendenti dei ministeri), saranno il Mef e l'Inps «nel rispetto della normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali» a individuare insieme la platea degli aventi diritto.

CONTENUTO

Bonus 200 euro (che non costituisce reddito ai fini fiscali) erogato una tantum con la mensilità di luglio 2022.

In caso di due diversi datori di lavoro spetta una sola volta.

AVENTI DIRITTO

Lavoratori dipendenti che abbiano i seguenti requisiti:

1) **Non siano titolari delle prestazioni di cui all'art. 32 commi 1 e 18 del DL 50/22** (trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, pensione sociale o di invalidità civile oppure reddito di cittadinanza);

2) **Reddito personale**, assoggettabile a IRPEF, al netto di contributi previdenziali e assistenziali, **non superiore**, per l'anno 2021, a **35.000 euro** (non rientrano nel reddito: reddito casa di abitazione, TFR o competenze arretrate sottoposte a tassazione separata, assegni familiari e assegno unico universale)

3) **Aver beneficiato dell'esonero contributivo dello 0,8%** (ex art.1 co.121 L.234/2001) nel 1° quadrimestre 2022 per almeno una mensilità, che spetta a chi percepisce una retribuzione mensile (calcolata su 13 mensilità) non eccedente l'importo di 2.692 euro;

4) Avere una busta paga a luglio (o un'erogazione della Naspi prima del 1°

Restano quindi attualmente esclusi tutti i precari con contratto al 30 giugno.

Modalità di erogazione

Art.31 DL 50/22: viene erogata **automaticamente**, senza presentare alcuna domanda.

Per i lavoratori del **settore privato, compresi i lavoratori delle scuole paritarie**, è richiesta

un'autocertificazione del lavoratore che dichiari di non essere titolare di trattamenti pensionistici o reddito di cittadinanza.

Per i lavoratori del settore pubblico (compresa la scuola) sembra, ad oggi, che non serva alcuna dichiarazione personale.

(Previsto per oggi un incontro del Consiglio dei Ministri sul DL sulle semplificazioni fiscali che dovrebbe confermare quanto sopra.)

La platea

L'una tantum andrà non solo ai dipendenti, ma anche a pensionati, disoccupati, titolari di rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, percettori del reddito di cittadinanza e collaboratori domestici, lavoratori a tempo determinato, stagionali, intermittenti, lavoratori iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo, lavoratori autonomi occasionali ex art. 2222 codice civile. Tra i destinatari anche autonomi e professionisti ma per queste per queste categorie servirà un decreto attuativo.

SELEZIONE PERSONALE DOCENTE ED ATA DA DESTINARE ALL'ESTERO

Il MAECI ha comunicato che, sul proprio sito ministeriale, sono pubblicate le graduatorie provvisorie riguardanti il personale docente ed ATA da inviare presso le istituzioni scolastiche italiane vigenti all'estero. I reclami possono essere presentati entro dieci giorni dalla data della pubblicazione delle graduatorie provvisorie. Le graduatorie definitive verranno pubblicate dopo qualche giorno.

L'inizio dei colloqui è previsto intorno al 20 luglio 2022.

Al link del sito Maeci: <https://www.esteri.it/it/diplomazia-culturale-e-diplomazia-scientifica/cultura/sistema-della-formazione-italiana-nel-mondo/personalescolastico/selezione-del-personale-della-scuola-da-destinare-all-estero/>, sono disponibili i due decreti:

D.D. 0415/0562 - 14/6/2022: Graduatorie provvisorie per titoli selezione Docenti e Ata estero;

D.D. 0415/0563 - 14/6/2022: Elenco non ammessi selezione docenti Ata estero.

RIENTRO A SCUOLA DOPO E/O DURANTE LA PROGNOSI

Può capitare di ricevere la richiesta dei genitori di accettare il figlio a scuola prima ancora che scada la prognosi. Ciò è possibile se la richiesta è corredata da un certificato medico che attesti l' idoneità alla frequenza scolastica in caso di ingessatura - fasciature - con stampelle - punti di sutura ecc., tutto ciò ovviamente tenendo presente caso per caso, la logistica dell'istituto e dell'aula e la possibile modifica di itinerari e/o orari interni per il malato. La scuola comunque può rifiutarsi ad accogliere la domanda del genitore se viene meno soprattutto la incolumità personale dell'alunno, le difficoltà che questi incontra specie se ha ancora difficoltà di deambulazione.

TESSERAMENTO SNALS-Confisal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega.

L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bonifico: **IT43E0326815800052898267781 intestato a Segreteria Provinciale SNALS** di Taranto.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

SNALS—CONFSAL

SEGRETERIA PROVINCIALE TARANTO

C.SO ITALIA 63/G

TEL. 0997302194—FAX 0997309411

MAIL — puglia.ta@snals.it

Web - www.snalstaranto.eu