

Salario minimo: tanti proclami e poche idee chiare

In merito alla questione del salario minimo occorre fare chiarezza.

La Confisal sostiene che per assicurare una minima “dignità economica” a lavoratrici e lavoratori è necessario:

garantire a ogni persona che lavora la copertura della contrattazione collettiva.

certificare, in via preliminare, la “qualità” dei Contratti collettivi, istituendo presso il CNEL una task force dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro che rigetti i CCNL non in regola (c.d. contratti pirata);

innalzare i salari poveri attraverso anche la leva fiscale, abolendo l’irpef sui salari bassi, un’iniqua “tassa sulla povertà”;

favorire l’adeguamento dei salari poveri nei settori produttivi deboli (quelli a basso valore aggiunto), operando una specifica riduzione strutturale degli oneri fiscali e contributivi che gravano sulle imprese.

Per quanto riguarda invece la depressione dei salari, essa chiama in causa la forza e la capacità contrattuale del sindacato, su cui è doveroso riflettere.

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE (AUU)

Se pur è entrata in vigore tre mesi fa, a marzo, la misura a sostegno delle famiglie, è tuttora possibile trasmettere la domanda entro **il 30 giugno** prossimo per beneficiare della prestazione dei figli a carico, attraverso l’A.U.U. Assegno Unico Universale. Infatti, solo chi presenta la domanda entro fine mese potrà ricevere anche le mensilità arretrate dal mese di marzo. Le mensilità saranno erogate dall’INPS fino a febbraio 2023 in quanto la domanda va presentata ogni anno da marzo a febbraio.

MASCHERINE ANTI COVID AGLI ESAMI DI STATO?

IL MINISTRO HA DETTO: *“quando lo scorso anno abbiamo deciso di tornare tutti insieme a scuola abbiamo fatto un patto: una grande attenzione a me, al compagno di banco a chi c'è nell'aula. La mascherina è un atto di rispetto, di attenzione a chi è vicino non deve essere **vista come imposizione**”.*

Secondo il Ministro Patrizio Bianchi a decidere se abbassare la mascherina agli orali deve essere esclusivamente il presidente di Commissione che deciderà in base alle situazioni logistiche del momento. Noi non siamo tanto d'accordo perché decisioni di questo livello devono essere omogenee all'interno della scuola e, pertanto, la decisione deve venire dall'alto. Immaginate se un presidente decidesse in maniera diversa da un suo collega nell'ambito dello stesso Istituto, il caos e l'incertezza che si creerebbero. I nostri ragazzi, specie agli esami, hanno bisogno di essere liberi a scegliere e la mascherina non deve essere *“vista come imposizione”*.

ATTRIBUZIONE INCARICHI DIRIGENZIALI: CONFERME, MUTAMENTI, MOBILITÀ INTERREGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI DALL'1/9/2022

Il MI-DGPER ha emanato la nota Prot. n. 22253 dell'8/6/2022 avente per oggetto: *“Operazioni di attribuzione degli incarichi dirigenziali: conferme, mutamenti, mobilità interregionale con decorrenza 01/09/2022 – C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006 Area V (Scuola), C.C.N.L. sottoscritto in data 15/07/2010 per il personale dell'Area V della dirigenza scolastica e C.C.N.L. Area Dirigenziale Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 08/07/2019”*, con la quale, al fine di assicurare il regolare avvio del prossimo anno scolastico, fornisce indicazioni relative ai criteri ed alle modalità di conferimento e mutamento di incarico dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2022/2023.

Le scadenze per tali incarichi sono:

Domanda per la **richiesta di mobilità entro il 20 giugno 2022** all'Ufficio Scolastico Regionale di appartenenza

Domanda **rientro dal collocamento fuori ruolo, comando, utilizzazione, incarico sindacale o rientro dall'estero entro il 20 giugno 2022**

Domanda di **mobilità interregionale, con le quali dovrà essere formalmente richiesto anche l'assenso alla mobilità interregionale del Direttore generale della regione di appartenenza entro il 20 giugno 2022** per il tramite dell'Ufficio Scolastico Regionale di appartenenza

Gli Uffici scolastici regionali di appartenenza provvederanno a inviare tutte le domande di mobilità interregionale, corredate di assenso entro il 4 luglio 2022 agli Uffici scolastici regionali di destinazione

Gli UU.SS.RR. devono completare le operazioni di attribuzione degli incarichi dirigenziali entro il 15 luglio 2022

LA CARTA DOCENTE A FAVORE DEI PRECARI

Abbiamo già comunicato la notizia ma visto l'interesse che l'argomento ha suscitato, ci ritorniamo con alcune precisazioni dell'Ufficio Legale

Il Consiglio di Stato, con sentenza del 16 marzo 2022 n. 1842, ha stabilito il diritto dei docenti precari (di religione) alla Carta del docente; difatti, il collegio ha annullato gli: “atti impugnati nella parte in cui non contemplano i docenti non di ruolo tra i destinatari della Carta del docente”.

All'uopo si fa presente che anche altri Tribunali del lavoro hanno stabilito il diritto dei precari all'assegnazione della “carta elettronica” per l'aggiornamento e la formazione prevista dall'art. 1, comma 12, della legge 107/2015 (Trib. di Arezzo del 22.10.2019, Corte di Appello di Roma, sentenza sez. II, 11.03.2019, n. 1077), inoltre, si evidenzia anche che, ad oggi, della questione è stata interessata la Corte di Giustizia Europea.

Pertanto, l'Ufficio Legale ha predisposto la diffida, nonché il ricorso, da presentare dinanzi al Giudice del Lavoro, per ottenere la Carta del docente precari.

Inoltre, raccomanda, in ogni caso, di inviare la diffida al fine di interrompere i termini di prescrizione quinquennale.

Quindi, i ricorsi andranno prodotti dinanzi al Giudice del Lavoro tramite l'Avvocato locale.

Rivolgersi in Sindacato per ulteriori informazioni.

SELEZIONE 8 UNITÀ DI PERSONALE DOCENTE E DIRIGENTE SCOLASTICO IN POSIZIONE DI FUORI RUOLO, PRESSO LA DGPER, PER COMPITI CONNESSI CON L'AUTONOMIA SCOLASTICA

Il MI-DPIT, con Avviso prot. n. 1400 del 9 giugno 2022, rende noto che è indetta la procedura di selezione per 8 unità di personale docente e dirigente scolastico ai sensi dell'art. 26, c. 8, della legge n. 448/1998 e successive modificazioni ed integrazioni, da destinare a prestare servizio, in posizione di fuori ruolo, presso gli uffici della Direzione generale per il personale scolastico, per lo svolgimento di compiti connessi con l'autonomia scolastica per gli anni scolastici 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025.

L'avviso e gli allegati sono disponibili al link: <https://www.miur.gov.it/web/guest/-/avviso-n-1400-del-9-giugno-2022>.

ATA: PROROGA INCARICO ANNUALE

il Direttore regionale con nota 863 del 7 giugno u.s. ha determinato criteri generali per procedere alle concessioni delle proroghe dei contratti di supplenza fino al termine delle attività didattiche del personale Ata. Le scuole, a tal fine, faranno pervenire le richieste dettagliatamente motivate all'Ufficio scolastico territoriale entro il **13 giugno** che è l'ufficio delegato alla istruttoria di tali richieste e infine lo stesso inoltrerà entro il **20 giugno** le proprie motivate proposte. I criteri prioritari sono gran parte per le scuole superiori con gli esami di stato e con lo svolgimento di attività di recupero debiti e delle scuole impegnate alle procedure concorsuali in atto ecc.

SUPPLENZE GPS

Ricordiamo coloro che fanno parte delle GPS (Graduatorie Provinciali Supplenze) che, dopo le domande scadute il 31 maggio u.s. per l'inserimento e/o aggiornamento, dovranno produrre un'altra domanda on line. Tale domanda scadrà presumibilmente verso la prima metà di agosto, ed è importante per la scelta delle scuole, di una unica provincia, dove si desidera insegnare fino al 30 giugno o al 31 agosto 2023. Le graduatorie GPS hanno la validità fino all'a.s. 2023/24. Allo stato attuale non ci sono date precise per la pubblicazione delle graduatorie provvisorie da parte del nostro Ufficio territoriale delegato alla valutazione delle domande; si prevede la loro pubblicazione verso la fine di questo mese. Ricordiamo che la verifica delle dichiarazioni sarà effettuata dalla scuola di prima supplenza.

TESSERAMENTO SNALS-Confisal

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega.

L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bonifico: IT43E0326815800052898267781 intestato a Segreteria Provinciale SNALS di Taranto.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC e infortuni.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

SNALS—CONFSAL

SEGRETERIA PROVINCIALE TARANTO

C.SO ITALIA 63/G

TEL. 0997302194—FAX 0997309411

MAIL — puglia.ta@snals.it

Web - www.snalstaranto.eu